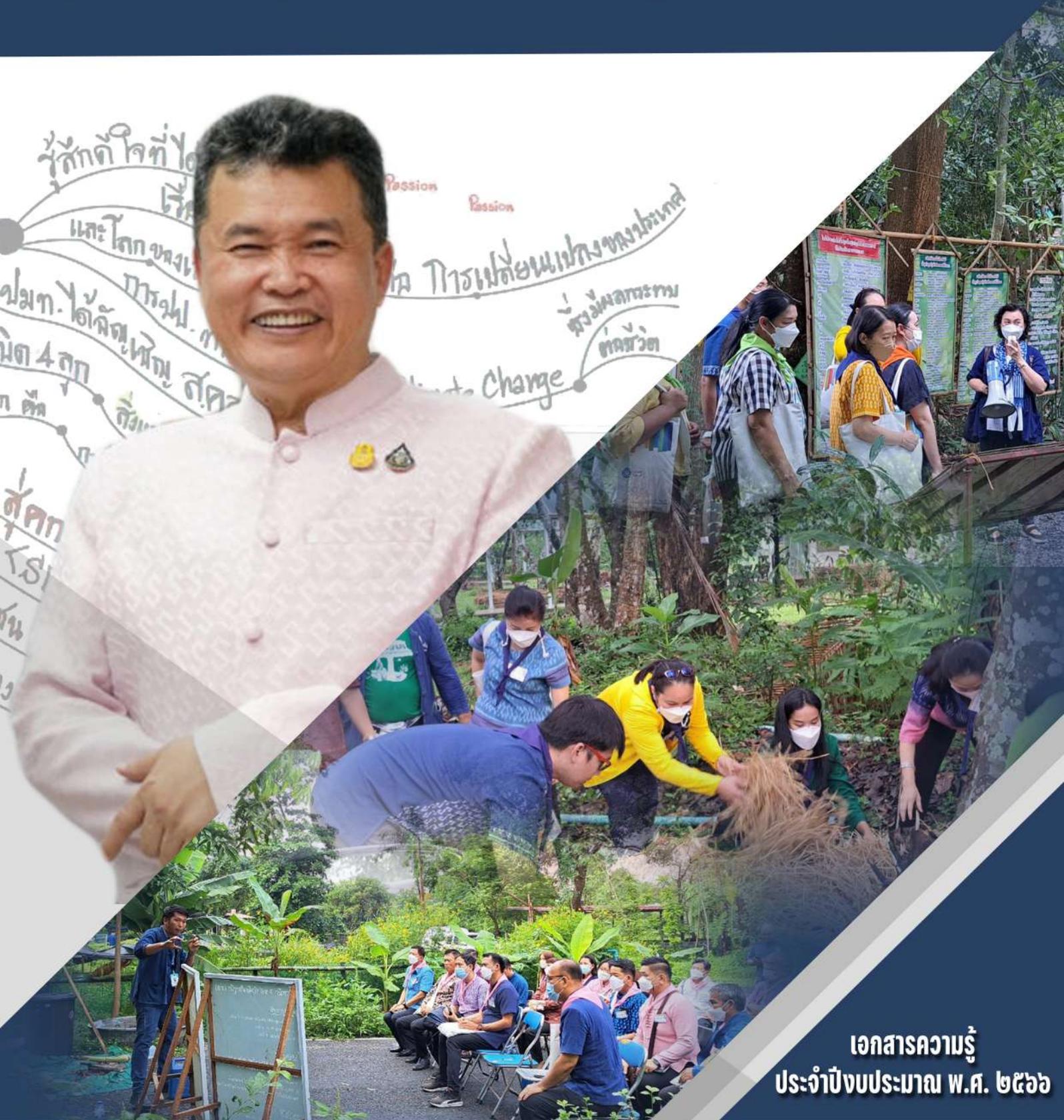




รายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารระดับสูง กระทรวงมหาดไทย “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”



เอกสารความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- 1 ประชาชนสุข
- 2 ผลิตของดี
- 3 ฟื้นฟูป่า
- 4 ศึกษาค้นคว้า
- 5 ความเป็นธรรม
- 6 ทรัพยากรน้ำ
- 7 พลังสะอาด
- 8 เศรษฐกิจ
- 9 ผลิตของดี
- 10 ความเป็นธรรม
- 11 เมืองน่าอยู่
- 12 ผลิตของดี
- 13 ทรัพยากรน้ำ
- 14 ทรัพยากรน้ำ
- 15 ทรัพยากรน้ำ
- 16 ทรัพยากรน้ำ
- 17 ประชาชน

เอกสารความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารระดับสูง กระทรวงมหาดไทย
“ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

- ◆ Inspector – Change Agent for Strategic Transformation
- ◆ Province - Change Agent for Strategic Transformation
- ◆ Ministry of Interior -Change Agent for Strategic Transformation



คำนำ

เอกสารความรู้ เรื่อง “ผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : ผู้บริหารระดับสูง กระทรวงมหาดไทย” เป็นการรวบรวมองค์ความรู้ แนวคิด การบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนและผลการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Change Agent for Strategic Transformation : CAST) สำหรับผู้บริหารระดับสูงกระทรวงมหาดไทย และระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการ จำนวน ๓ หลักสูตร โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกรม รองอธิบดีทุกกรม รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย บุคลากรของกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยร่วมกับภาคีเครือข่าย การพัฒนาระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกฝังค่านิยมแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้น้องๆความรู้ไปใช้ในการพัฒนา ต่อยอด ขยายผล และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อ “ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ” ให้แก่พี่น้องประชาชนสืบไป

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารความรู้ฉบับนี้จะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรกระทรวงมหาดไทย และผู้สนใจได้นำไปศึกษาเรียนรู้ ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามบริบทที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการส่งเสริม/จัดทำองค์ความรู้ได้ที่สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ stabundamrong@gmail.com หรือเว็บไซต์สถาบันดำรงราชานุภาพ <http://www.stabundamrong.go.th> หัวข้อ “ร่วมประเมินความพึงพอใจ”



สารบัญ

หน้า

คำนำ	
๑. ที่มา	๑
๒. วัตถุประสงค์	๗
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๘
๔. วิธีดำเนินการ	๘
๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	๙
๖. ผลการดำเนินการ	๑๐
๖.๑ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) (Inspector – Change Agent for Strategic Transformation)	๑๐
◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง INS-CAST”	๑๒
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๖.๒ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด (Province - Change Agent for Strategic Transformation)	๑๓
◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง P-CAST”	๑๕
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๖.๓ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (Ministry of Interior -Change Agent for Strategic Transformation)	๑๗
◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง MOI-CAST”	๑๙
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย	

ประมวลภาพ

๑. ทิวา

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม
- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ★ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดีพร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รมรณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

◆ **“ต่อยอดอดีต”** โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ มาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

◆ **“ปรับปัจจุบัน”** เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ

◆ **“สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต”** ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่



ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย



ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศ อย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง



ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นระบบดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

◆ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ มีความร่วมมือกับภาคีอื่น ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีลักษณะบูรณาการ สามารถส่งเสริมภารกิจของภาคส่วนต่าง ๆ

ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

◆ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ

ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับมีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับประเด็นการพัฒนา ระดับหน่วยงาน และระดับพื้นที่ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตาม

ประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

★ **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคนและพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์ประกอบต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศ

★ **การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว”** โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย (๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชนประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและภายในรวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว (๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ (๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนหรือระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

★ **เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”** โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีและการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป



★ **การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว** โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



ทั้งนี้ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล ซึ่งครอบคลุมทั้งการติดตามประเมินผลในระดับของแผนงานและโครงการ โดยเฉพาะแผนงานและโครงการที่มีความสำคัญในระดับสูงต่อการบรรลุเป้าหมายของแต่ละหมวดหมู่ เพื่อส่งข้อมูลย้อนกลับให้แก่หน่วยงาน และภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง นำไปทบทวนและปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมไปถึงการวัดผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาในภาพรวมของหมวดหมู่และเป้าหมายหลักตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ทั้งนี้ ในการติดตามและประเมินผลในทุกระดับต้องผลักดันให้มีการบูรณาการและการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และความโปร่งใสโดยการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ประกอบด้วยการดำเนินงานใน ๓ ส่วน ดังนี้

◆ **การติดตามความก้าวหน้า** เป็นการติดตามประเมินผลในระหว่างที่แผนงานโครงการต่าง ๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการ เพื่อตรวจติดตามว่าการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กรอบระยะเวลาและการสำรวจปัญหาอุปสรรคที่อาจส่งผลให้การดำเนินการล่าช้าและไม่สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด โดยอาศัยกลไกและหน่วยงานในทุกระดับที่มีภารกิจในการติดตามการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ผู้ตรวจราชการในระดับต่าง ๆ ผ่านการบูรณาการร่วมกัน และจัดให้มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลต่อกลไกการบูรณาการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม

◆ **การประเมินผลสัมฤทธิ์** เป็นการประเมินผลว่าแผนงานและโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถบรรลุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด รวมถึงการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดในระดับของหมวดหมู่และเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ทั้งในระหว่างและหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาของแผน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานในส่วนกลางและหน่วยงานในระดับพื้นที่ รายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติโดยแสดงผลให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมเพื่อนำไปสู่กระบวนการประมวลข้อมูล และนำเสนอผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ต่อกลไกการบูรณาการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

◆ **การประเมินผลกระทบ** เป็นการศึกษาวิเคราะห์ถึงการเปลี่ยนแปลงในทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เกิดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่สำคัญภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ทั้งการเปลี่ยนแปลงในระดับมหภาค การเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนความสามารถในการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๓ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ด้านที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

สืบสาน รักษาต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้ประชาชนและพัฒนาประเทศ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงาน การนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์ในวงกว้าง รวมทั้งเผยแพร่ศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ทั่วโลก เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ตลอดจนพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ทุกพระองค์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในบริบทของไทย

ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ประเด็น สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นวิทยากรในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียละมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเองและการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

สร้างพลังในชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม ภาคีเครือข่าย การรวมตัวของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนมาเป็นกำลังในการพัฒนาเพื่อส่วนรวม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างพลังจิตอาสา สร้างพลังแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเอกภาพแก่กลุ่มอาสาสมัครรูปแบบต่าง ๆ การสร้างพลังสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของคนทุกวัยผ่านการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ในรูปแบบต่าง ๆ และการสร้างพลังภูมิคุ้มกันเพื่อการใช้สื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ และประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและเตือนภัย



๑.๔ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ประเด็น

- ★ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
- ★ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ★ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างสมดุล
- ★ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง



๑.๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ สถาบันดำรงราชานุภาพ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ★ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของกระทรวง
- ★ วิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ★ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ★ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

จากที่มำดังกล่าวข้างต้น สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และบริหารจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : ผู้บริหารระดับสูง กระทรวงมหาดไทย หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการทรงงานและพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชน

๒.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สนับสนุน/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนากิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคม/ชุมชนที่เข้มแข็งการปรับเปลี่ยนค่านิยมให้เสียละมามีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเพื่อแบ่งปันแก่ผู้อื่น เป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเองและการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปต่อยอด ขยายผล เพื่อการพัฒนาพื้นที่ตามบริบทของภูมิสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนอย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญสำหรับการทำงานร่วมกันในปัจจุบัน รวมถึงการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ทำให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงมหาดไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย



๓.๑ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย และผู้ตรวจราชการกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๗๓ คน

๓.๒ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ภาควิชาเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดทุกจังหวัด จังหวัดละ ๑๒ คน รวม ๙๑๒ คน แบ่งเป็น (๑) ผู้บริหารในราชการส่วนภูมิภาคของกระทรวงมหาดไทยทุกจังหวัด จังหวัดละ ๘ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านการพัฒนาพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ) ปลัดจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด พัฒนาการจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และท้องถิ่นจังหวัด รวม ๖๐๘ คน (๒) ผู้ที่ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดทุกจังหวัด จังหวัดละ ๔ คน ได้แก่ ภาคีเครือข่ายด้านการศาสนา จำนวน ๑ คน และภาคีเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาพื้นที่ตามภูมิสังคม จำนวน ๓ คน รวม ๓๐๔ คน

๓.๓ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย รองอธิบดีของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้บริหารตลอดจนบุคลากรของส่วนราชการระดับกรม และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ



๔.๑ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย ทั้ง ๓ หลักสูตร ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรมทั้ง ๓ หลักสูตร ออกแบบการฝึกอบรม โดยที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย (รศ.วรวรรณ โรจนไพบุลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล)

๔.๓ การบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการโดยคณาจารย์/ผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ สูงจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย

- ❖ นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ❖ ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
- ❖ อาจารย์ปัญญา บุลิเวคินทร์ ผู้อำนวยการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ
- ❖ พระพิพัฒน์วีโรภาส
- ❖ ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย
- ❖ รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ❖ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ❖ นายชยดิฐ หุตานุวัชร์ ประธานสถาบันทิวาและสถาบันพัฒนาเมืองและนโยบายสาธารณะ



๔.๔ การเรียนรู้แบบหลากหลาย อาทิ การแลกเปลี่ยนความรู้และแสดงความคิดเห็นเพื่อหาข้อสรุปผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorming) อภิปรายกลุ่ม (Group Discussion) และการนำเสนอ (Presentation) การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การทัศนศึกษาเชิงประจักษ์และการฝึกปฏิบัติในศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๕ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรกระบวนการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สถาบันการพัฒนาชุมชน ส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

๔.๖ ควบคุมการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมทั้ง ๓ หลักสูตร



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ



๕.๑ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) (Inspector – Change Agent for Strategic Transformation) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๕.๒ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด (Province - Change Agent for Strategic Transformation) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง (ศพช.ชลบุรี ศพช. นครศรีธรรมราช ศพช.นครนายก ศพช.นครราชสีมา ศพช.ลำปาง ศพช.พิษณุโลก ศพช.เพชรบุรี ศพช.สระบุรี ศพช.ยะลา ศพช.อุบลราชธานี และ ศพช.อุดรธานี) สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๕.๓ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (Ministry of Interior -Change Agent for Strategic Transformation) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๖. ผลการดำเนินการ



การดำเนินการฝึกอบรม ประกอบด้วยเนื้อหาวิชาที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และถ่ายทอดองค์ความรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญในการบรรยายหัวข้อ **ทำไมต้อง “CAST”** เพื่อให้เกิด PASSION ในการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขประชาชน รวมทั้งได้ดำเนินการประเมินผลโครงการการบรรลุวัตถุประสงค์ของทั้ง ๓ หลักสูตร ดังนี้

๖.๑ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) (Inspector - Change Agent for Strategic Transformation)

◆ **ดำเนินการ** จัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๓ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๘ คน เนื่องจากย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ป่วย และติดภารกิจสำคัญ

◆ **การฝึกอบรมหลักสูตร** ประกอบด้วยวิชาการฝึกอบรม ดังนี้



การอบรมวันที่ ๑ :



<ul style="list-style-type: none"> แนะนำตัว/กิจกรรมปรับฐานการเรียนรู้ (กระทรวงเดียวกันรู้จักกัน) 	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการกลุ่มสัมพันธ์/ความคาดหวัง/ฝากตำแหน่ง+อายุ/เลือกผู้นำ/มอบภารกิจดูแลบ้าน 	
<ul style="list-style-type: none"> พิธีเปิด/บรรยาย ทำไมต้อง INS-CAST 	> นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
<ul style="list-style-type: none"> บรรยายอธิบายเนื้อหาหลักสูตร 	> ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
<ul style="list-style-type: none"> บรรยายการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 	> อ.ปัญญา पुलิเวคินทร์
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ ตัวอย่างความสำเร็จพื้นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ 	> อ.ปัญญา पुलิเวคินทร์, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์, ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล และทีมวิทยากรศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ
<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย เหนียวหลัง-แลหน้า จากสิ่งที่ผ่านมา “พันธกิจการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่อดีต-ปัจจุบัน” 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย และคณะ
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มถอดบทเรียน เหนียวหลัง-แลหน้า จากสิ่งที่ผ่านมา “พันธกิจ การตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่อดีต-ปัจจุบัน” 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย และคณะ



การอบรมวันที่ ๒ :

- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทฤษฎีใหม่ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
ดิน น้ำ ป่า สู่การพัฒนาตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (ลงแปลง)
- ▶ บรรยายการขับเคลื่อนสี่สานเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิรูปประเทศ > ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
สู่รูปธรรมความสำเร็จด้วยการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นเป็นตอน
- ▶ บรรยายการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต > รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และคณะ
- ▶ บรรยายยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนสี่สานศาสตร์พระราชา > พระพิพัฒน์วีโรภาส, ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล และคณะ
ภายใต้กลไก ๓ ๕ ๗
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการสร้างรูปแบบการตรวจราชการ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย และคณะ
ในยุค MOI NEW ERA ด้วยกลไก ๓ ๕ ๗

การอบรมวันที่ ๓ :

- ▶ บรรยายการพัฒนาเมืองและการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง > อ.ชยดิฐ หุตานุวัชร์ และคณะ
ในบริบทของการร่วมทุน ๓ ภาคี ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน
- ▶ บรรยายการตรวจ ติดตาม หนุนเสริม และประเมินผล > ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาพัฒนา เอามื้อสามัคคี” > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาภัยพิบัติ ให้อภัย ให้อภัย” > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
และการถอดบทเรียน
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการสร้างรูปแบบการตรวจราชการ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย และคณะ
ในยุค MOI NEW ERA ด้วยกลไก ๓ ๕ ๗

การอบรมวันที่ ๔ :

- ▶ ทำบุญใส่บาตร/กตัญญูต่อสถานที่
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการสร้างรูปแบบการตรวจราชการ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์
และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
ในยุค MOI NEW ERA ด้วยกลไก ๓ ๕ ๗
- ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการนำเสนอผลการสร้างรูปแบบการตรวจราชการ > ปลัดกระทรวงมหาดไทย/อธิบดี/ผู้ว่าราชการจังหวัด
ในยุค MOI NEW ERA ด้วยกลไก ๓ ๕ ๗ (ร่วมฟังการนำเสนอ)
- ▶ พิธีปิดการอบรม/มอบนโยบาย/มอบใบปณิธาน > ปลัดกระทรวงมหาดไทย/ผู้แทน



◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง INS-CAST” โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย



★ หัวข้อ “ทำไมต้อง INS-CAST” : Inspector - Change Agent for Strategic Transformation

ในฐานะผู้ตรวจราชการ (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) จะต้องใส่ใจในรายละเอียด มิใช่เพียงแค่ภาพรวมเท่านั้น โดยเน้นการคิด การทำ การตัดสินใจ และการรับประโยชน์เพราะหน้าที่ของผู้ตรวจราชการฯ ในเชิงการทำงานต้องเป็นทั้งพี่เลี้ยง เป็นทั้งครู โดยมีหน้าที่ที่สำคัญคือการให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานเพื่อให้เกิดสิ่งที่ตามมา สิ่งที่ตั้งใจกันไว้ก็คือทำให้เกิดการเข้าไปช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในพื้นที่อย่างสุดกำลังความสามารถ โดยการทำงานอย่างสร้างสรรค์ (create) และให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ โดยบูรณาการหน้าที่รับผิดชอบ



ทั้งการตรวจราชการตามภารกิจ (Function – based) ที่เน้นการตรวจราชการของส่วนราชการหรือตามภารกิจของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง การตรวจราชการตามพื้นที่หรือเขตตรวจราชการ (Area – based) ที่เน้นการตรวจราชการเฉพาะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และการตรวจราชการตามนโยบาย (Agenda – based) ที่เน้นการตรวจราชการในประเด็นสำคัญที่ได้มอบหมาย พร้อมทั้งถ่ายทอดแนวทางการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พัฒนาให้ข้าราชการ

เป็นผู้รอบรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มสูงขึ้น เป็นหนทางสู่การ **“Change for good”** เพื่อสร้างสิ่งที่ดีให้เกิดขึ้น โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วม สร้างคุณค่าต่อ สังคม ยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้เกิดสิ่งที่ดีที่สุดสำหรับพี่น้องประชาชนเป็นเป้าหมายที่สำคัญ และเพื่อให้พี่น้องประชาชนได้รับความสุขที่เพิ่มมากขึ้นจนสมบูรณ์แบบ ในขณะที่เดียวกันการช่วยขจัดปัดเป่าทุกข์ร้อนให้พี่น้องประชาชนให้ลดลงจนหมดสิ้นไป คือภารกิจในการทำหน้าที่ข้าราชการที่ดีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในฐานะคนมหาดไทย ที่ต้องมีปณิธานที่มุ่งมั่น ทำงานรับใช้พี่น้องประชาชนด้วยความจริงใจ หุ่่มเท เสียสละทั้งกำลังกายและกำลังใจในการที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้เกิดกับพี่น้องคนไทย และพี่น้องที่อาศัยอยู่บนผืนแผ่นดินไทยในเบื้องต้นทั้ง ๘๗๘ อำเภอ และ ๗,๒๕๕ ตำบล ให้ประสบผลสำเร็จ อีกทั้งการเป็นผู้นำต้องทำตนประจักษ์จรรยาที่สุกแล้วซึ่งโน้มตัวลงเข้าหาพี่น้องประชาชน นำเอาความรักความนับถือ ความใกล้ชิดสนิทสนมดุจดั่งญาติมิตร ประกอบรวมกับ **หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาที่ว่า “ใจเป็นนาย กายเป็นบ่าว”** หมายถึงผู้นำที่คิดดียอมแสดงออกมา **ในทางที่ดี** และร่วมกันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN) ในประเด็น Sustainable Development Goals (SDGs) กล่าวคือ เป็นผู้นำในการทำงานแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยการสร้างเสริม passion หรือ ปณิธานอันแน่วแน่หาญกล้าในตนเอง ที่จะคอยกระตุ้นปลุกฝังให้จิตใจคนกระทำสิ่งที่ดีงาม เพราะหากมีความรู้ความสามารถ แต่ไร้ซึ่ง passion ก็จะไม่สามารถก่อให้เกิดประสบผลสำเร็จได้ **ดังพระโอวาทของสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ องค์ปฐมเสนาบดีกระทรวงมหาดไทย “การเป็นผู้นำนั้นต้องให้รองเท้าขาดก่อนกางเกง คือ ต้องออกตรวจตราจนรองเท้าขาด ไม่ใช่ นั่งเก้าอี้จนกางเกงขาด เพราะหลักโบราณก็มีอยู่ว่า จงคิด จงสั่ง จงตรวจ”** คือ การสะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการที่ดีนั้นต้องอยู่ใกล้ชิดพี่น้องประชาชน และเป็นการสะท้อนหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช

บรมนาถพิตร ที่สำคัญว่า ต้องเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา เป็นกระบวนการ ทฤษฎีในการทำงานที่สามารถไปใช้ได้กับทุกงาน หากคำนึงถึงภูมิสังคม ตลอดจนความแตกต่างทางประเพณีวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นจะทำให้การพัฒนาในระดับพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้ง่ายยิ่งขึ้น คำว่า “เข้าใจ” จะเกิดขึ้นไม่ได้เลยหากไม่อ่าน ไม่ฟัง ไม่พูด และไม่ลงไปในพื้นที่จริง แต่ถ้ามีความขยันอ่าน ขยันฟัง ขยันปรึกษาหารือกันและขยันลงไปพบปะเยี่ยมเยียน ในพื้นที่ทำงานจริง ก็จะเข้าใจสภาพของภูมิประเทศ เข้าใจถึงปัญหา เข้าใจถึงประเพณีและวัฒนธรรมในพื้นที่ ในส่วน “เข้าถึง” คือต้องไปเยี่ยมเยียนประชาชน ไปพบปะผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ที่เราจะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความต้องการ ปัญหา และที่สำคัญที่สุดคือเข้าถึงหัวใจของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ เข้าถึงจิตใจของพระสงฆ์ ครูบาอาจารย์ คุณหมอ ตลอดจนพี่น้องประชาชน หรือสามารถกล่าวได้ว่าจะได้ความรักจากผู้คน และเมื่อเขารักเรา สิ่งที่เป็นภารกิจหน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ลงพื้นที่ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการจะทำให้เกิดความตื่นตัวในพื้นที่ที่ได้ลงไปตรวจตรา และสนองตอบต่อปัญหาก่อให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืนสืบต่อไป

◆ ผลการประเมินโครงการ

หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม)  ภาพรวมการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ ความพึงพอใจต่อวิทยากรอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ประสานงานอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ ความพึงพอใจในการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ ความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ ความพึงพอใจต่อวิทยากรและหัวข้อวิชาอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗



๖.๒ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด (Province - Change Agent for Strategic Transformation)

◆ **ดำเนินการ** จัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง (ศพช.ชลบุรี ศพช.นครศรีธรรมราช ศพช.นครนายก ศพช.นครราชสีมา ศพช.ลำปาง ศพช.พิษณุโลก ศพช.เพชรบุรี ศพช.สระบุรีศพช.ยะลา ศพช.อุบลราชธานี และ ศพช.อุดรธานี) สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๑๒ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๑๖ คน เนื่องจากภาคีเครือข่ายการพัฒนาระดับพื้นที่เข้าร่วมการฝึกอบรมมากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

◆ การฝึกอบรมหลักสูตร ประกอบด้วยวิชาการฝึกอบรม ดังนี้





การอบรมวันที่ ๑ :

<ul style="list-style-type: none"> แนะนำตัว/กิจกรรมพื้นฐานการเรียนรู้ (อำเภอกันรั้วกัน) <p>กระบวนการกลุ่มสัมพันธ์/ความคาดหวัง/ฝากตำแหน่ง+อายุ/เลือกผู้นำ/มอบภารกิจดูแลบ้าน</p>	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> พิธีเปิด/บรรยาย ทำไมต้อง P-CAST 	> นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
<ul style="list-style-type: none"> บรรยายอธิบายเนื้อหาหลักสูตร 	> ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
<ul style="list-style-type: none"> ทัศนศึกษาตัวอย่างความสำเร็จพื้นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา 	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย เหลียวหลัง-แลหน้า จากสิ่งที่ผ่านมา “๑๓๐ ปี แห่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มถอดบทเรียน เหลียวหลัง-แลหน้า จากสิ่งที่ผ่านมา “๑๓๐ ปี แห่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล

การอบรมวันที่ ๒ :

<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทฤษฎีใหม่ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า สู่การพัฒนาตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (ลงแปลง) 	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> บรรยายการขับเคลื่อนสี่สานเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิรูปประเทศสู่รูปธรรมความสำเร็จด้วยการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นเป็นตอน 	> ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
<ul style="list-style-type: none"> บรรยายเครื่องมือการจัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์และบูรณาการการติดตาม การหนุนเสริม และการประเมินผลโครงการ 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย
<ul style="list-style-type: none"> D-CAST to P-CAST for SDGs 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล

การอบรมวันที่ ๓ :



<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาเมืองและการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงในบริบทของการร่วมทุน ๓ ภาคี ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน 	> อ.ชยดิฐ หุตานุวัชร์ และคณะ
<ul style="list-style-type: none"> เสวนารูปธรรมความสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต 	> รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และคณะ
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาพัฒนา เอามื้อสามัคคี” 	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาภัยพิบัติ ให้อภัย ให้อภัย” และการถอดบทเรียน 	> ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none"> แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ 	> ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล

การอบรมวันที่ ๔ :

- ทำบุญใส่บาตร/กตัญญูต่อสถานที่
- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการนำเสนอผลการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่ > ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้บริหารระดับสูง (ร่วมฟังการนำเสนอ)
- พิธีปิดการอบรม/มอบนโยบาย/มอบใบปณิธานบัตร > ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้แทน



◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง P-CAST” โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย

★ หัวข้อ “ทำไมต้อง P-CAST” : Province - Change Agent for Strategic Transformation

การมีทีมจังหวัด อันประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด พัฒนาการจังหวัด เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด ผู้แทนภาคีเครือข่ายด้านการศึกษา ผู้แทนภาคีเครือข่ายด้านวิชาการและผู้แทนภาคีเครือข่ายการพัฒนาพื้นที่ ที่จะคอยประสานความร่วมมือและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานที่สะท้อนจากปัญหาหรือความต้องการของพี่น้องประชาชน อันจะก่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนและความต้องการของพี่น้องประชาชนซึ่งได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาพื้นที่ โดยการทำงานแบบ Partnership เป็นการประสานความร่วมมือภายใต้กลไกขับเคลื่อนงานสืบสานศาสตร์พระราชาเพื่อการปฏิรูปประเทศตามกลไก ๓ ๕ ๗ โดย ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับพื้นที่/ชุมชน ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ๕ กลไก ได้แก่ การประสานงานภาคีเครือข่าย การบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ การติดตามประเมินผล การจัดการความรู้ และการสื่อสารสังคม ภาคีเครือข่ายทั้ง ๗ ภาคี ได้แก่ ภาคีเครือข่ายราชการ ภาคีเครือข่ายวิชาการ ภาคีเครือข่ายศาสนา ภาคีเครือข่ายประชาชน ภาคีเครือข่ายเอกชน ภาคีเครือข่ายประชาสังคม และภาคีเครือข่าย

กลไก 3 5 7

3 ระดับ

- ▶ ระดับประเทศ
- ▶ ระดับจังหวัด
- ▶ ระดับพื้นที่/ชุมชน

5 กลไก

- ▶ กลไกการประสานงานภาคีเครือข่าย
- ▶ กลไกการบูรณาการแผนและยุทธศาสตร์
- ▶ กลไกการติดตามประเมินผล
- ▶ กลไกการจัดการความรู้
- ▶ กลไกการสื่อสารสังคม

7 ภาคีเครือข่าย

- ▶ ภาคีภาครัฐ
- ▶ ภาคีภาควิชาการ
- ▶ ภาคีภาคศาสนา
- ▶ ภาคีภาคประชาชน
- ▶ ภาคีภาคเอกชน
- ▶ ภาคีภาคประชาสังคม
- ▶ ภาคีภาคสื่อสารมวลชน

หมู่บ้านยั่งยืน

การขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village)

- #1 ปลูกข้าวอินทรีย์ปลอดสารพิษ และ 5Ss
- #2 Change for Good
- #3 Sustainable City / Sustainable Village
- #4 ฝึกอบรมอาชีพยั่งยืน



สื่อสารมวลชน โดยปัจจัยแห่งความสำเร็จนั้นอยู่ที่ “คน” เปรียบดัง “Key Success” ของทุกการทำงาน

เพราะฉะนั้นจะต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีใจ มิใช่เป็นการบังคับให้เข้าร่วม ซึ่งเราทุกคนในฐานะข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จะต้องสวมบทบาทเป็นแม่เหล็กที่จะคอยดึงดูดภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เข้ามาร่วมกันทำงานเพื่อพี่น้องประชาชน **เปรียบเสมือนการเป็นโซ่ข้อกลาง หรือเป็น “ราชสีห์ผู้บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับพี่น้องประชาชน” เป็นข้าราชการที่ดีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว** ที่อุทิศทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจจนเกิดเป็นที่ยอมรับนับถือและเชื่อมั่นของพี่น้องประชาชน ตลอดจนภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ที่จะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิด “หมู่บ้านยั่งยืน” (Sustainable Village) อันเป็นแนวพระดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา โดยมีปัจจัยที่สำคัญ ตัวอย่างเช่น

R ◆ ทุกครัวเรือนต้องมีความมั่นคงด้านอาหาร ด้วยการน้อมนำพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนให้เกิดการพึ่งพาตนเองด้านอาหาร ตามโครงการ “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” และ “ทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน” ดังตัวอย่างความสำเร็จที่ตำบลโก่งธนู จังหวัดลพบุรี ซึ่งนอกจากจะสามารถช่วยลดรายจ่ายแล้ว ยังทำให้ประชาชนมีอาหารที่สะอาดและปลอดภัยเพื่อการบริโภคภายในครัวเรือน และเป็นกิจกรรมที่ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี ในครอบครัวหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ เพราะตามโครงการนอกจากจะส่งเสริมมุ่งเน้นให้ปลูกผักสวนครัวเต็มพื้นที่แล้วยังได้ใช้พื้นที่สาธารณะประโยชน์ เช่น พื้นที่ของวัด โรงเรียน ถนน หรือที่ดินสาธารณะประโยชน์อื่น ๆ เป็นแหล่งอาหารด้วย เป็นการสนับสนุนให้ประชาชนรู้จักการแบ่งปัน จุนเจือช่วยเหลือกัน รู้จักเก็บเมล็ดพันธุ์และขยายพันธุ์พืช ปลูกสวนครัว ตามโครงการธนาคารเมล็ดพันธุ์พืช หรือโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

R ◆ บ้านเรือนทุกหลังมีความสะอาด มีการคัดแยกขยะ จัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน

R ◆ บ้านเรือนมีความแข็งแรง ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนต่อยอดโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” เป็นการ “พัฒนาคน” ให้คนไปพัฒนาพื้นที่ด้วยหลักการพึ่งพาตนเองเพื่อทำให้ชีวิตของพี่น้องประชาชนมีความสุขที่ยั่งยืน พอมี พอกิน พอใช้ พออยู่อย่างร่มเย็น อีกประเด็นที่สำคัญคือการน้อมนำโครงการพระดำริ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ก่อให้เกิดการอนุรักษ์ผ้าไทยและยังถือเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจรวมถึงเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน โดยการกระตุ้นให้คนไทยได้สวมใส่ผ้าไทยในทุกโอกาส ทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาผู้ผลิตผู้ประกอบการให้มีทักษะการผลิต การออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านเครื่องนุ่งห่มของประเทศ ช่วยเสริมให้ Supply Side คือ คนที่มีภูมิปัญญาการทอผ้ายังมีกำลังใจในการถักทอผ้าให้คนไทยได้สวมใส่ และเงินที่ซื้อผ้าไทยจะกลับคืนสู่ชาวบ้าน ผู้ชุมชนทั้งหมด และประการสำคัญเป็นการทำให้เกิดสิ่งที่เรียกว่า Sustainable Fashion ที่เป็นการส่งเสริมการผลิตผ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดย “ผู้นำต้องสวมใส่ก่อน” เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการและพี่น้องประชาชน ได้มาร่วมกันทำให้เกิดสิ่งที่ดี เกิดความมั่นคงด้านเครื่องนุ่งห่ม เกิดการต่อลมหายใจให้กับช่างทอผ้าในท้องถิ่นและชนบททั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีต่อพี่น้องประชาชนคนไทยอย่างยั่งยืน

◆ ผลการประเมินโครงการ

หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๖๖ ภาพรวมการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ ความพึงพอใจต่อวิทยากรอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ประสานงานอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ ความพึงพอใจในการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ ความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ ความพึงพอใจต่อวิทยากรและหัวข้อวิชาอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕

๖.๓ หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง (Ministry of Interior -Change Agent for Strategic Transformation)

◆ ดำเนินการ จัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๖ คน เนื่องจากป่วยและติดภารกิจสำคัญ

◆ การฝึกอบรมหลักสูตร ประกอบด้วยวิชาการฝึกอบรม ดังนี้



การอบรมวันที่ ๑ :

<ul style="list-style-type: none"> ☛ แนะนำตัว/กิจกรรมปรับฐานการเรียนรู้ (กระทรวงเดียวกันรู้จักกัน) ภาระบวกรกลุ่มสัมพันธ์/ความคาดหวัง/ฝากตำแหน่ง+อายุ/เลือกผู้นำ/มอบภารกิจดูแลบ้าน ☛ พิธีเปิด/บรรยาย ทำไมต้อง MOI-CAST ☛ บรรยายอธิบายเนื้อหาหลักสูตร ☛ บรรยายการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☛ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการตัวอย่างความสำเร็จพื้นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ☛ บรรยาย เหลียวหลัง-แลหน้า แบ่งกลุ่มถอดบทเรียนจากสิ่งที่ผ่านมา “๑๓๐ ปี แห่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ☛ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเหลียวหลัง-แลหน้าจากสิ่งที่ผ่านมา “๑๓๐ ปี แห่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” 	<ul style="list-style-type: none"> > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน > นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย > ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล > อ.ปัญญา पुलเวคินทร์ > อ.ปัญญา पुलเวคินทร์, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์, ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล และคณะ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
--	---



การอบรมวันที่ ๒ :

<ul style="list-style-type: none"> ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทฤษฎีใหม่ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า สู่การพัฒนาตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ (ลงแปลง) ▶ การขับเคลื่อนสืบสานเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิรูปประเทศ สู่รูปธรรมความสำเร็จด้วยการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ▶ บรรยายเครื่องมือการจัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์และบูรณาการ การติดตาม การหนุนเสริม และการประเมินผลโครงการ ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ P-CAST to MOI-CAST for SDGs (จากจังหวัดสุกรม/รัฐวิสาหกิจ) 	<ul style="list-style-type: none"> > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน > ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล และคณะ > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
---	--

การอบรมวันที่ ๓ :

<ul style="list-style-type: none"> ▶ การพัฒนาเมืองและการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ในบริบทของการร่วมทุน ๓ ภาคี ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน ▶ เสวนารูปธรรมความสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาพัฒนา เอามื้อสามัคคี” ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาภัยพิบัติ หาอยู่ หากิน” และการถอดบทเรียน ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่ จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ (จากกรม/รัฐวิสาหกิจสู่กระทรวง) 	<ul style="list-style-type: none"> > อ.ชยดิฐ หุตานวัชร์ และคณะ > รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และคณะ > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน > ทีมวิทยากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล
--	--



การอบรมวันที่ ๔ :

<ul style="list-style-type: none"> ▶ ทำบุญใส่บาตร/กตัญญูต่อสถานที่ ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่ จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ (จากกรม/รัฐวิสาหกิจสู่กระทรวง) ▶ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการนำเสนอผลการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่ จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ ▶ พิธีปิดการอบรม/มอบนโยบาย/มอบใบปณิธานบัตร 	<ul style="list-style-type: none"> > ศ.ดร.สุรินทร์ คำฝอย, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ และ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล > ปลัดกระทรวงมหาดไทย/อธิบดี/ผู้ว่าการ รัฐวิสาหกิจ/ผู้ว่าราชการจังหวัด (ร่วมฟังการนำเสนอ) > ปลัดกระทรวงมหาดไทย/ผู้แทน
--	--



◆ การบรรยาย “ทำไมต้อง MOI-CAST” โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย

★ หัวข้อ “ทำไมต้อง MOI-CAST” : Ministry of Interior - Change Agent for Strategic Transformation

กระทรวงมหาดไทย โดยคำว่า "มหาดไทย" ตรงกับคำว่า "มหทย" ที่หมายความถึง ใจที่มีความรัก ความเมตตาให้กับพี่น้องประชาชนอย่างยิ่งใหญ่ คือ รักคนอื่นมากกว่าตนเอง เหมือนตั้งสี่ของ กระทรวงมหาดไทย คือ สี่ดำ หมายถึง สี่แห่งความรักที่เป็นอมตะ ตามความเชื่อของฮินดูหรือพราหมณ์ คือ รักผู้อื่นไม่รักตนเองหรือคู่รัก แต่หมายถึงความรักประชาชนรักชาวบ้าน สอดคล้องกับภารกิจของคนมหาดไทย ที่รักคนอื่น รักประชาชนมากกว่าตนเอง ต้องมีความปรารถนาที่อยากให้เห็นพี่น้องประชาชนถูกปลดปล่อย จากความทุกข์ให้หมดไปและเกิดความสุขมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้ทำมาโดยตลอดระยะเวลา ๑๓๐ ปีที่ผ่านมา ประกอบกับการนำปัจจัยในการสื่อสารและรายงานมาเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการบรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าว ที่จะต้องยึดหลัก “โยนิโสมนสิการ” คือการพิจารณาอย่างถ่วงถ่วง รอบคอบ จะต้องมีการสื่อสารอยู่ตลอดเวลา ตามหลัก RER คือ งานประจำ งานในหน้าที่ (Routine Job) งานพิเศษงานสำคัญ (Extra Job) และการรายงาน (Report) การสื่อสารสร้างการรับรู้ การสื่อสารมีหลากหลายรูปแบบบ่งบอกถึงหลักของวิถีคิดของผู้นั้นว่าเป็นเช่นไร สามารถปรับ “Impossible” เป็น “I'm possible” โดยการไม่ทำงานคนเดียว ช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยการเปิดใจ (Open Mind) การมีส่วนร่วม (Participation) ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพราะในทุกความคิดเห็น

หลัก R-E-R

- Routine jobs** (งานประจำ/งานในหน้าที่): ทำงานในหน้าที่ได้ตรง ทำได้ดี และพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ
- Extra jobs** (งานพิเศษ/งานสำคัญ): ทำงานด้วยความตั้งใจสร้างสรรค์ เช่น ฝ่าฝืนไม่ได้ขู่, เข้ามาช่วยพัฒนาที่ยั่งยืนของประชาชน, SDGs for All, หน่วยงานยั่งยืน และ ต้องมี passion ในการทำงานเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข”
- Report** (การรายงาน): เป็นการสื่อสาร สร้างการรับรู้ สามารถทำได้ตั้งแต่แบบเป็นการไม่สมัครใจราชการ หรือสมัครใจเป็น “ทีมโฆษก” เองได้ เช่น ผ่านทาง พจนานุกรมข่าว หรือช่องทาง social medias ต่าง ๆ

เปลี่ยน Attitude Open + Participation = Possible

- Impossible → I'm possible
- เป็นไปไม่ได้ → “อัน” ทำได้
- Change for Good → เปลี่ยนแปลงให้เกิดสิ่งที่ดี

ของทุกคนนั้นมีคุณค่า หรือการตั้งจุดเด่น เคารพจุดด้อย และมองข้ามข้อเสียบางประการของคนอื่น ต้องรู้จักการ “ครองตน ครองคน และครองงาน” มีระเบียบวินัย ยึดระเบียบแบบแผน รักษาจรรยาบรรณ รักษาคุณธรรม ทั้งนี้ประการที่สำคัญคือจะต้องช่วยค้นหาเป้าหมายการทำงาน กล่าวคือ “อย่าเกษียณจากการทำความดี” โดยน้อมนำศาสตร์พระราชชาติที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่มีเป้าหมายหลัก คือ การมีศูนย์กลางอยู่ที่พี่น้องประชาชน อยู่กับการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับพี่น้องประชาชน โดยทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจผ่านโครงการพระราชดำริ ๔,๗๔๑ โครงการ ทฤษฎีใหม่ ๔๐ ทฤษฎี และหลักการทรงงาน “บวร” (บ้าน วัด ราชการ) “บรม” (บ้าน ราชการ มัสยิด) “ครบ” (คริสต์ ราชการ บ้าน) ซึ่งสามารถยึดเป็นหลักในการทำงานได้ทุกเรื่องอีกทั้งยังเพื่อปลุกพลัง แห่งการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ที่จะต้องเป็นข้าราชการที่ดีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นข้าราชการผู้มีความมุ่งมั่นตั้งใจสนองแนวพระปฐมบรมราชโองการ “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอดและครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป”



◆ ผลการประเมินโครงการ

หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระดับกระทรวง  ภาพรวมการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ ความพึงพอใจต่อวิทยากรอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๔ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ประสานงานอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ ความพึงพอใจในการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ ความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ ความพึงพอใจต่อวิทยากรและหัวข้อวิชาอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕



ประมวลภาพ



หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”
ระดับกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและผู้ตรวจราชการกรม) (Inspector - Change Agent for Strategic Transformation : INS - CAST) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน จังหวัดนครนายก

INS-CAST โครงการพัฒนาระบบงานระดับจังหวัด “ทำไม่ได้อิง INS-CAST”
โครงการพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย และ ผู้ตรวจราชการกรม
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ประธานในพิธี : นายสุเชษฐภรณ์ จุลจันทน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

1. ผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด
ผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด
ผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด
2. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
3. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
4. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
5. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด

1. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
2. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
3. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
4. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด

1. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
2. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
3. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
4. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
5. ศึกษารายการโครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด
โครงการระดับจังหวัด



หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด (Province – Change Agent for Strategic Transformation : P - CAST)

ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง กรมการพัฒนาชุมชน



ศพช.ชลบุรี



ศพช.นครศรีธรรมราช



ศพช.นครนายก



ศพช.นครราชสีมา



ศพช.ลำปาง



ศพช.พิษณุโลก



ศพช.เพชรบูรณ์



ศพช.สระบุรี



ศพช.ยะลา



ศพช.อุบลราชธานี



ศพช.อุดรธานี





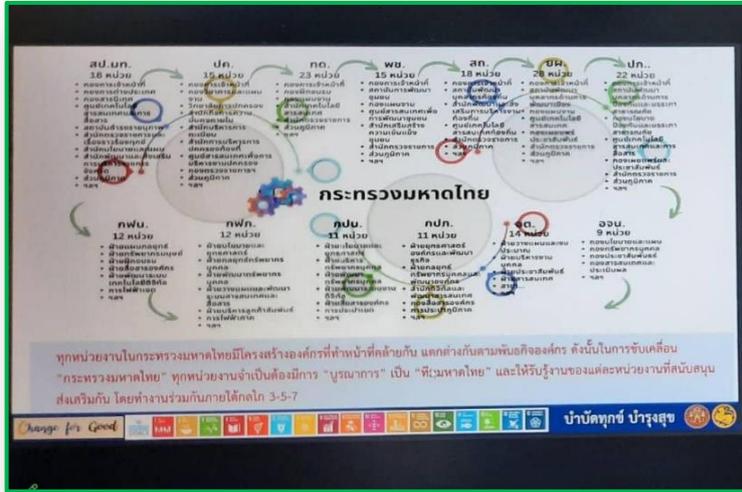
หลักสูตร "ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน"

ระดับกระทรวง (Ministry of Interior – Change Agent for Strategic Transformation : MOI - CAST)

ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
กรมการพัฒนาชุมชน



พิธีเปิดโครงการและบรรยายพิเศษ หัวข้อ "ทำไมต้อง MOI CAST"
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารของส่วนราชการระดับกรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการระดับกรม
และ บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดรัฐวิสาหกิจ ของกระทรวงมหาดไทย
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ประธานในพิธี : นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันจันทร์ ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.





บ้านตึกขุขันธ์ ขำรุงสุข

Change For Good
กระทรวงมหาดไทย

สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

