

รายงานผลการประชุมทีมปฏิบัติการเตรียมคนมหาดไทย
(ตามคำสั่ง มท.ที่ ๖๑๙/๒๕๖๑ แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐)
เพื่อพิจารณาหลักสูตร/แนวทางการฝึกอบรมเตรียมคนมหาดไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ อาคารดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ทีมปฏิบัติการที่เข้าร่วมการประชุม

1. นายบัญชา เขาวรินทร์ ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สป. (หัวหน้าทีม)
2. นายบัณฑิต นริศรางกูร รองอธิการวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง (แทน) อธิการวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง
3. นายประเสริฐ สุภัครพงษ์กุล ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม 2 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. นายเอกราช ญาณอุบล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพัฒนารัฐวิชน กรมการพัฒนารัฐวิชน (แทน) ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐวิชน
๕. นางสาวสมลักษณ์ รุ่งเพชร ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖. นางสาวไพรินทร์ ดุราควิน นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรมโยธาธิการและผังเมือง (แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
๗. นายไชยรัตน์ บัวเพื่อน นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการฝึกอบรม กรมที่ดิน (แทน) ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม
๘. นางสาวอารีรัตน์ วิจิตรพัชรผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันฯ
๙. นางเพ็ญจันทร์ ทรรคนกุลพันธุ์ ผู้อำนวยการฝ่ายวิทยากรมนุษย์ การไฟฟ้านครหลวง
๑๐. นางสาววันนิดา เกตุแก้ว รองผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริการลูกค้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๑๑. นางนวียา บัวสรวง ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาวิทยากรบุคคล การประปานครหลวง
๑๒. นางจุฬาทิพ พลกุล ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิทยากรบุคคล การประปาส่วนภูมิภาค
๑๓. นางพรรณวิภา ปิยมปุตรระ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรมนุษย์ (เลขานุการ) สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
๑๔. นางสาวดารารักษาชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารจัดการความรู้ (ผู้ช่วยเลขานุการ) สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

ทีมปฏิบัติการที่ติดภารกิจ

๑. หัวหน้าแผนกบริหารบุคคล องค์การตลาด

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- | | | |
|-----|--------------------------|--|
| 1. | นางสาวสุชาดา ถนอมบุญ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค |
| 2. | นางสาวชุตินาฏ สุทธิสมณ์ | นักอักษรศาสตร์ ระดับ 9 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค |
| 3. | นายสมพล พงษ์สวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารองค์ความรู้ การประปาส่วนภูมิภาค |
| ๔. | นายนิวัฒน์ ปรีศิริ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิทยาลัยการปกครอง
กรมการปกครอง |
| ๕. | นายอภิชาติ ศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการฝึกอบรม
กรมที่ดิน |
| ๖. | นายศักดิ์นรินทร์ พิมเนตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการฝึกอบรม
กรมที่ดิน |
| ๗. | นางเสาวลักษณ์ กิจนุสนธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |
| ๘. | นายวีระ แสงจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริหารจัดการความรู้ สตร.สป. |
| ๙. | จำเอกชัยพล ภูต้อยลม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |
| ๑๐. | นายองครักษ์ ทองนิรมล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |
| ๑๑. | นายชัชจันท์ ธรรมจินดา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |
| ๑๒. | นางสาวทัศนีย์ ชัยศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |
| ๑๓. | นายบัญชา ดวงดีแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารจัดการความรู้ สตร.สป. |
| ๑๔. | นายอนุกุล สุขปัญญา | นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สตร.สป. |

เริ่มการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

จากการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ อาคารดำรงราชานุภาพ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม) ประธานคณะทำงานฯ ได้ประชุมติดตามความก้าวหน้า ในขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand 4.0 และมอบให้ทีมปฏิบัติการเตรียมคนไทย จัดทำหลักสูตรกลางของกระทรวงมหาดไทยในการเตรียมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อสอดรับการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐

สำหรับสถาบันดำรงราชานุภาพ สป. ได้จัดทำหลักสูตร/โครงการพัฒนาบุคลากรในระดับต่าง ๆ ซึ่งได้สอดแทรกประเด็นเรื่องจริยธรรม คุณธรรม การเตรียมคนมหาดไทยเพื่อเตรียมสู่การขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ แล้ว ซึ่งในปีต่อไป จะนำหลักสูตรเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรฯ สำหรับปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาทั้งด้านดิจิทัล และการจัดทำฐานข้อมูลขนาดใหญ่อยู่ที่การสรรหาวิทยากรผู้มีความรู้ ซึ่งการดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านนี้ อาจต้องพิจารณาถึงเรื่องของการกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนเฉพาะ

สำหรับการประชุมฯ วันนี้ ขอให้ที่ประชุมได้วิพากษ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อหลักสูตรกลางเพื่อเตรียมคนมหาดไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในวันนี้โดยจะประชุมให้แล้วเสร็จ และขอความเห็นโดยแจ้งเวียนเพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมอีกครั้งเพื่อนำเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ และทีมปฏิบัติการเตรียมคนมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และทีมปฏิบัติการฯ เพื่อขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ดังนี้

๒.๑.๑ คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๘๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ มีนายเริงศักดิ์ มหาวิจิตรฉัยมนตรี คณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม) เป็นประธาน

๒.๑.๒ คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๖๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ จำนวน ๓ ทีม ทั้งนี้ ทีมที่ ๒. ได้แก่ ทีมปฏิบัติการเตรียมคนมหาดไทย มีผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพเป็นหัวหน้าทีมปฏิบัติการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การขับเคลื่อนงานของคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ (มติการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ที่ประชุมรับทราบผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ กระทรวงมหาดไทย และข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

หลักสูตร/แนวทางการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสู่ศตวรรษที่ ๒๑
(เนื้อหาหลักสูตร รายวิชา วิธีการจัดหลักสูตร/แนวทางการฝึกอบรม ฯลฯ)

ฝ่ายเลขานุการฯ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.ได้จัดทำ (ร่าง) กรอบหลักสูตรกลางเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยวิเคราะห์/ออกแบบจากยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาประเทศ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ของรัฐบาล นโยบายมหาดไทย ๔.๐ และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด สาระสำคัญประกอบด้วย (รายละเอียดดังแนบ)

หลักการและเหตุผล กำหนดหลักสูตรกลางของ มท.ในการเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด มท. นำวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ประกอบด้วยคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบ เพื่อใช้ประกอบในเนื้อหาการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรและการสัมมนาต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามนโยบายมหาดไทย ๔.๐ และนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ของรัฐบาล

กลุ่มเป้าหมาย มุ่งเน้น ๑) อำนวยการ (ระดับต้น/สูง) และ ๒) วิชาการ และทั่วไป รวมทั้งพนักงานราชการ สำหรับรัฐวิสาหกิจในสังกัดให้พิจารณาเทียบเคียงกับพนักงานรัฐวิสาหกิจในระดับที่เทียบเคียงได้ และสามารถนำไปใช้ตามความจำเป็นในการเรียนรู้ (learning needs) ของบุคลากร

เนื้อหาหลักสูตร แบ่งโครงสร้างเป็น ๔ กลุ่มวิชา ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความรู้ (Knowledge set) ๒) การพัฒนากระบวนทัศน์และทัศนคติ (Mindset) ๓) การพัฒนาทักษะ (Skill set) และ ๔) การพัฒนาสมรรถนะ (Competency set)

ข้อคิดเห็นของส่วนราชการ /รัฐวิสาหกิจในภาพรวม

สรุปได้ คือ

- (พช.) ลักษณะรายวิชามีความกว้างขวาง ตอบสนองต่อเป้าหมายการสร้างคุณลักษณะ ๕ ประการ ทั้งนี้ ในส่วนของการพัฒนากระบวนทัศน์ อาจพิจารณารายละเอียดของรายวิชาหลักสูตรที่มีความเฉพาะเจาะจงเพิ่มขึ้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละเรื่องต้องการให้สอน/เน้นประเด็นใด

- (ปค.) หลักสูตรการฝึกอบรมของ ปค. สามารถปรับเนื้อหาบางส่วนไปประยุกต์ใช้ได้ อาทิ หลักสูตรสืบสวนสอบสวนฯ อย่างไรก็ตาม บางหลักสูตร (พัฒนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีอาจไม่สามารถปรับปรุงเพิ่มเติมได้

- (ทต.) หลักสูตรมีกรอบวิชากว้าง ๆ ซึ่งมีบางส่วนที่ดำเนินการอยู่แล้ว ปัญหาที่ให้การหาวิทยากร จึงขอทราบชื่อวิทยากรที่จะดำเนินการ ทั้งนี้ ในส่วนของชื่อวิชาอาจไม่ตรงกับ แต่หากมีแนวทางที่ใกล้เคียงกัน สามารถปรับใช้/แลกเปลี่ยนการดำเนินการได้

- (สธ.) หลักสูตรเน้นการพัฒนาที่บุคลากรของ อปท. โดยในทุกหลักสูตรได้สอดแทรกเรื่องของศาสตร์พระราชา ทั้งนี้ หลักสูตรกลางที่เสนอน่าจะเพิ่มรายละเอียดว่ามีเนื้อหาเชิงลึกมากน้อยแค่ไหน

- (ปภ.) หลักสูตรของ ปภ.ในปัจจุบัน มีเนื้อหาบางส่วนสอดแทรกอยู่แล้ว ทั้งนี้ เนื้อหาส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการรับรู้ เสนอขอให้มีการประเมินผลการนำไปสู่การปฏิบัติ

- (ยผ.) หลักสูตรของ ยผ. โดยส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรด้านช่าง ซึ่งมีแกนหลักสูตรฯ ใกล้เคียงกับหลักสูตรที่นำเสนอ

- (กพท.) หลักสูตรที่นำเสนอสามารถปรับใช้ได้ โดยดูบริบทที่เกี่ยวข้องจริง โดยมิตั้งการรับรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติ และการประเมินผล ทั้งนี้เสนออย่างให้พัฒนาเป็นภาควิชาชีพเชิงปฏิบัติ มีการประเมินผลวิทยากร/เนื้อหา การวัดผลในแต่ละระดับ

- (กพท.) การพัฒนาบุคลากรเน้นการพัฒนาสมรรถนะ เน้นการอบรม และได้เพิ่มการอบรมแบบ On the job training และ Coaching โดยส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรการให้บริการ

- (กปน.) การพัฒนาหลักสูตรฯ ได้ดำเนินการจากความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา/สถาบันเอกชนภายนอก เน้นการสร้างผู้นำต้นแบบ ทั้งนี้ ยังคงต้องมีการสนับสนุนจากวิทยากร/อาจารย์ที่ปรึกษา

- (กปก.) นำเสนอหลักสูตรซึ่งได้ใช้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงบรรจุไว้ในหลักสูตร

ฝ่ายเลขานุการ สรุปข้อเสนอแนะและความเห็นได้คือ ๑) โดยส่วนใหญ่ที่ประชุมให้ความเห็นชอบในกรอบหลักสูตร/แนวทางพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีความกว้าง สามารถประยุกต์ใช้ได้ โดยเชื่ออาจไม่ต้องเหมือนกันแต่เป้าหมาย หลักการเหมือนกันก็ใช้ได้ ๒) กรอบหลักสูตร/แนวทางพัฒนาบุคลากรจะได้นำความเห็นไปประกอบการพัฒนา โดยจะมีรายละเอียดและคำอธิบายตามหลักวิชาการ และให้สามารถปรับใช้ได้ ในบริบทจริง ๓) ในส่วนของการวัด/ประเมินผลอาจพิจารณาได้ในส่วนของการประเมินหลักสูตร วิทยากร และเนื้อหา ซึ่งการประเมินผลถึงการปฏิบัติจริง อาจเป็นผลในระยะกลาง/ยาว ซึ่งต้องเชื่อมโยงกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการซึ่งอยู่ในขอบข่ายของงานบริหารงานบุคคล และ ๔) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการในห่วงต่อไป ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งเวียนเพื่อขอรับฟังความเห็นอีกครั้ง และขอรับทราบแนวการจัดหลักสูตร/รายวิชาที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และสร้าง ๕ คุณลักษณะของแต่ละส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ขอรับทราบวิทยากรที่แต่ละหน่วยงานเชิญเพื่อบรรยายในหลักสูตร/โครงการฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมคนในศตวรรษที่ ๒๑ หรือนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ แล้วเกิดประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล เพื่อแลกเปลี่ยนวิทยากรและสร้างถังข้อมูล (Data tank) สำหรับใช้ประโยชน์ร่วมกันต่อไป ทั้งนี้ ให้แจ้งให้สถาบันดำรงราชานุภาพทราบในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และดำเนินการตามแนวทางที่ได้หารือในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

สิ้นสุดการประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.
