**แบบสำรวจเพื่อวิเคราะห์หาความจำเป็น**

SWOT2

หน้า ๑

**ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565**

คำชี้แจง แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจเนื้อความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยใช้เครื่องมือ HRD SWOT Analysis ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัด สป.มท. โดยพิจารณาแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 ประกอบการตอบแบบสำรวจนี้

|  |
| --- |
| **ข้อมูลหน่วยงานที่ตอบแบบสำรวจ** |
| สำนัก/ศูนย์/กอง...............................................................................................................................................................................กลุ่มงาน............................................................................................................................................................................................เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบแบบสำรวจนี้..................................................................................โทร....................................... |

**1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors)**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1 โอกาส (Opportunities)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. การให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ ทำให้องค์กรมีบทบาทในการเทิดทูนและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงานตามแนวพระราชดำริไปสู่การปฏิบัติ | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ข. ปฏิบัติราชการ สป.มท. (พ.ศ. 2563 - 2565) แสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ และยุทธศาสตร์ชาติอย่างชัดเจนเอื้อต่อการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรของ สป.มท. | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ค. การเน้นความสำคัญของการบริหารราชการแบบบูรณาการของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด ทำให้มีความจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ง. การส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล และนโยบาย Thailand 4.0 ส่งผลให้มีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการทำงาน | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| * ประเด็นที่สำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัด สป.มท. เสนอประเด็นโอกาส (Opportunities) เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).........................................................................................2).........................................................................................3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

หมายเหตุ - การเรียงลำดับประเด็นในคำตอบยังไม่ต้องเรียงตามลำดับความสำคัญ

SWOT2

หน้า ๒

|  |  |
| --- | --- |
| **1.๒ ภัยคุกคาม (Threats) หรือ****โอกาส (Opportunities)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. ประชาชนในระดับพื้นที่มีความคิดเห็นที่แตกต่างอันเป็นผลมาจากความขัดแย้งทางการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบุคลากร | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ข. นวัตกรรมและเทคโนโลยี ICT มีความก้าวหน้าและพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ค. การก้าวสู่สังคมสูงวัยของประเทศทำให้องค์กรต้องเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในระดับพื้นที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| * ประเด็นที่สำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัด สป.มท. เสนอประเด็นภัยคุกคาม (Threats) หรือโอกาส (Opportunities)เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).........................................................................................2).........................................................................................3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

SWOT2

หน้า ๓

**2. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)**

|  |  |
| --- | --- |
| **๒.1 จุดแข็ง (Strengths)**  | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. สป.มท. มีกลยุทธ์การดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่างๆที่เกี่ยวข้อง | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ข. สป.มท. ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงานและแนวพระราชดำริมาเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชน และใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ค. องค์กรมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วประเทศ | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ง. องค์กรมีระบบเทคโนโลยี ICT ในการกำหนดนโยบายและฐานข้อมูลขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน/โครงการของ สป.มท. ที่ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| จ. องค์กรมีการบริหารงานบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ฉ. องค์กรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะต่างๆ รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมโดยมีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ช.ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายในการตัดสินใจและการปฏิบัติงานภายใต้ผลประโยชน์ของส่วนรวม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ซ. องค์กรยึดถือค่านิยมสร้างสรรค์ “วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” รวมทั้งค่านิยม มท. “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ในการทำงาน | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ฌ. องค์กรกำหนดและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การดังนี้ “ใฝ่หาความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม สร้างสรรค์นวัตกรรม” | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| * ประเด็นที่สำนัก/ศูนย์/กองในสังกัด สป.มท. เสนอประเด็น จุดแข็ง (Strengths)เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).........................................................................................2).........................................................................................3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

SWOT2

หน้า ๔

|  |  |
| --- | --- |
| **๒.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)**  | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. องค์กรมีภารกิจที่หลากหลายส่งผลให้องค์กรต้องปรับนโยบายและยุทธศาสตร์ ทำให้มีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความยืดหยุ่นและพร้อมปฏิบัติงานที่หลากหลาย | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ข. การบริหารงานบุคคลยังไม่เอื้อต่อการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ค. ระบบติดตามและประเมินผล แผนงาน/โครงการของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด (PADME) ยังขาดความสมบูรณ์ นอกจากนี้ยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ระบบดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่างๆ | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| ง. ระบบข้อมูลในการวางแผนพัฒนาระดับยังไม่มีความสมบูรณ์และทันสมัย สะท้อนถึงความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาระบบข้อมูล | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| จ. การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรยังไม่สามารถดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกระดับได้ตามความจำเป็น | 🞎 เห็นด้วย🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ................................................................................................................................................................. |
| * ประเด็นที่สำนัก/ศูนย์/กองในสังกัด สป.มท. เสนอประเด็น จุดอ่อน (Weaknesses) เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).........................................................................................2).........................................................................................3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |