

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์

รองเลขาธิการ ก.พ.

๑. กระแสและแนวคิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาคราชการพลเรือนในปัจจุบันต้องพบกับกระแสของการตอบสนองต่อความต้องการของสังคม โดยเฉพาะเรื่องระบบคุณธรรมในการบริหารและใช้หลัก ๔ ป. คือ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เปี่ยมคุณค่า ปรับเปลี่ยนได้อย่างยืดหยุ่นคล่องตัว

แนวคิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาคราชการพลเรือน จะต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้บริบทต่อการตอบสนองความต้องการของสังคมตามระบบคุณธรรม

๒. อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.๑ อำนาจตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๑๑) มาตรา ๗๔ มาตรา ๖๙ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๙ มาตรา ๑๑๐ มาตรา ๑๑๑

➤ บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ มาตรา ๕๓ และการย้าย มาตรา ๖๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- สั่งประจำจังหวัด
- สั่งพักราชการ/สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- อนุญาตให้ลาออกจากราชการ
- อนุญาตให้ลาออก เหตุทดแทน
- สั่งให้ออกไปรับราชการทหาร

๒.๒ อำนาจตามระเบียบ พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ (มาตรา ๕๗๗)

- บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก มาตรา ๕๕
- เลื่อนตาม มาตรา ๖๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ
- บรรจุกลับตาม ม.๖๓ วรรคสี่ และ มาตรา ๖๕
- อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ซึ่งอำนาจที่ต้องได้รับมอบต้องตาม พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) เลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน
- รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) เลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม

๓.๒ ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ข้าราชการในบังคับบัญชาของปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ
นายอำเภอ	ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ
ปลัดอำเภอ / หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

- ผู้ให้ข้อมูลและความเห็นโดยผู้ว่าฯ ผู้รับการประเมิน คือ รองผู้ว่าฯ ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
- วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จะเป็นการแยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนระหว่างส่วนกลางกับภูมิภาค โดยส่วนราชการตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงิน ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าฯ
- โควตาการเลื่อนเงินเดือนของผู้ว่าฯ
 - ผู้ว่าฯ มีโควตาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
 - (จำนวนร้อยละ ๑๕ ของ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด/ ส่วนราชการ)
 - (เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ)

๔. การดำเนินทางวินัยของข้าราชการทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

